

Technicien régleur

Descriptif du poste

Vos missions principales seront de :

- Garantir la production de pièces plastiques conformes aux spécifications techniques et aux exigences qualité.
- Optimiser les réglages des presses à injecter pour maximiser la productivité et minimiser les rebuts.
- Assurer la maintenance préventive et curative (niveau 1) des équipements pour éviter les arrêts de production.
- Contribuer à l'amélioration continue des processus de production et à la sécurité en atelier.
- Assurer l'alimentation en matière première, les mises en étuve et nettoyage des périphériques

Vous aurez pour responsabilités de :

1-Préparer les changements de production

2-Lancer les productions et les contrôler :

- Monter les outillages, installer et raccorder les périphériques adaptés à la production en respectant les procédures
- Régler, mettre en production et réaliser les tests et essais de lancement de production suivant le référentiel (gammes de réglages à respecter)
- Optimiser les paramètres pour limiter la surconsommation énergétique
- Piloter un équipement de fabrication
- Alimenter les étuves et les presses en matières premières et alerter en cas de rupture.
- Vérifier en continu le bon déroulement de la production et intervenir en cas de dérive ou d'anomalie
- Analyser la qualité et la conformité des produits en fonction des consignes établies (gamme de contrôle)

3-Amélioration continue

- Être force de proposition sur l'amélioration continue (processus, outils, organisation, QHSE...)
- Apporter une contribution au sein des groupes de projets transversaux

Connaissances en programmation robot type Sepro appréciée (possibilité de formation après obtention du poste)

Profil :

Niveau d'études BAC pro plasturgie ou BTS plasturgie

Expérience professionnelle de 5 ans dans un poste similaire

Horaires :

Poste en 2*8, de 5h/13h ou 13h/21h du lundi au jeudi et 5h/12h ou 12h/19h, le vendredi

Avantages :

Panier repas

Mutuelle collective individuelle ou familiale prise en charge à 80% par l'entreprise

Prévoyance (prise en charge à 100% par l'entreprise)

Chèques cadeaux en fin d'année

PEE avec abondement x3 (montant suivant résultat de l'entreprise)

Période d'intégration prévue pour formation aux outils informatiques, connaissance de l'ensemble des équipes, processus ISO et gestion des déchets, ...

Rémunération suivant profil